

Politica, Obiectivele si Angajamentul Managementului
de la cel mai inalt nivel pentru
calitate, mediu, sanatate si securitate in munca
aplicabile Grupului de companii :
MONSSON OPERATION SI MONSSON LOGISTIC

1. Scop

Acest document are ca scop susținerea cadrului general pentru elaborarea, implementarea, menținerea, actualizarea și îmbunătățirea Sistemului de Management Integrat al Grupului de companii **MONSSON OPERATION SRL** si **MONSSON LOGISTIC SRL** în vederea susținerii strategiei, liniilor directoare de dezvoltare și atingerea obiectivelor calității aprobate.

2. Domeniu de aplicare

Acest document se aplică de către **Grupul MONSSON** în cadrul furnizării următoarelor servicii:

- *Dispecerizare si Operare Tehnica Parcuri Eoliene si Fotovoltaice,*
- *Instalatii electrice de joasa, medie si inalta tensiune pentru Statiile de conexiuni si transformare si pentru Centralele electrice;*
- *Operare Comerciala Parcuri Eoliene si Fotovoltaice;*
- *Service si Mentenanta Turbine Eoliene si Parcuri Fotovoltaice;*
- *Inspectii si Reparatii Pale;*
- *Inspectii tehnice Turbine Eoliene;*
- *Studii de vant si Monitorizare parametrii meteo si zgomot;*
- *Sisteme de securitate si monitorizare video pentru parcuri eoliene, fotovoltaice si obiective industriale;*
- *Instalare si intretinere a sistemelor si instalatiilor de semnalizare, alarmare si alertare in caz de incendiu;*
- *Balizaj luminos turbine eoliene, parcuri fotovoltaice, aeroporturi si turnuri de comunicatii;*
- *Cursuri de formare profesionala in cadrul Academiei BZEE;*
- *Comert cu echipamente industriale, scule si dispozitive de lucru;*
- *Calibrare chei si surubelnite dinamometrice pana la 50.000Nm (momente statice);*
- *Reparatii chei si surubelnite dinamometrice pana la 50.000Nm (momente statice.*

3. Documente de referință

3.1 SREN ISO 9001 : 2015, Sisteme de management al calității. Cerințe

3.2 SREN ISO 14001 : 2015, Sisteme de management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare

3.3 OHSAS 18001 : 2007 Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale

4. Politica

4.1. Obiective generale

4.1.1 Aplicarea prezentei politici integrate, în convergență cu așteptările partilor interesate privind furnizarea unor servicii competente, conforme cu cerintele de reglementare, concomitent cu diminuarea riscurilor asociate acestor activități.

4.1.2 Menținerea unei structuri organizaționale adecvate, competente și a stabilității financiare care asigură respectarea principiilor care inspiră încredere în serviciile furnizate, concomitent cu utilizarea eficientă a tuturor resurselor urmărind astfel și adăugarea de plus valoare.

4.1.3 Menținerea unui schimb de informații și cooperare adecvat între companie, clienții săi și celelalte parti interesate în cursul furnizării serviciilor.

4.1.4 Creșterea portofoliului de servicii și intrarea pe noi piețe care să se reflecte în creșterea cifrei de afaceri cumulate.

4.1.5 Aplicarea, documentarea și îmbunătățirea unui control permanent și responsabil la nivelul întregii organizații și la nivelul fiecărui salariat privind utilizarea rațională și controlată a resurselor; utilizarea prudentă a substanțelor periculoase; monitorizarea deșeurilor produse.

4.1.6 Promovarea, aplicarea și menținerea politicii "0" accidente de muncă.

Anual sunt stabilite în analiza de management și sunt monitorizate ca nivel de realizare, obiectivele specifice pe departamente/funcții în scopul îndeplinirii obiectivelor generale ale calității.

5. Aplicare

Aplicarea acestei politici este responsabilitatea Directorului General ca si reprezentant al conducerii superioare, a întregului personal implicat în activitățile declarate ca domeniu de aplicare, prin punerea în practică a întregului ansamblu documentat al SMI.

5.1 Angajamentul asumat al conducerii superioare

Managementul de la cel mai înalt nivel s-a angajat sa ia masurile necesare si adecvate astfel incat:

5.1.1 întregul personal al societății (administrativ și tehnic, angajat permanent și colaborator extern) implicat în efectuarea proceselor isi asuma răspunderea pentru eficacitatea sistemului de management integrat (C-M-SSM);

5.1.2 politica, obiectivele și angajamentele în domeniul calității, mediului, sanatatii si securitatii in munca sunt compatibile si adecvata cu contextul și direcția strategică a organizației, inclusiv natura, amploarea și impactul asupra mediului al activităților, produselor și serviciilor sale. Ansamblul Politica-Obiective-Angajamente este cunoscut, înțeles, aplicat și menținut la toate nivelurile organizatorice ale companiei;

5.1.3 este asigurata integrarea cerințelor sistemului de management integrat (C-M-SSM) în cadrul organizației in toate procesele afacerii;

5.1.4 este realizata promovarea utilizării abordării bazate pe proces și a gândirii bazate pe risc;

5.1.5 este asigurata protecția mediului, inclusiv prevenirea poluării;

5.1.6 este realizata utilizarea durabilă a resurselor, atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea, precum și protecția biodiversității și a ecosistemelor;

5.1.7 este asigurata disponibilitatea resurselor necesare pentru functionarea sistemul de management al integrat (C-M-SSM);

5.1.8 este asigurata comunicarea importanței unei gestionări eficiente a calității și a conformității cu calitatea conform cerințelor sistemului de management integrat (C-M-SSM);

5.1.9 in sedintele de analiza ale managementului desfasurate anual este analizat gradul de atingea rezultatele dorite;

5.1.10 este susținuta competența personalului implicat în toate activitățile asigurand o structură de personal (permanent și colaborator) competentă și suficientă pentru a realiza procesele la nivelul de conformitate necesar și pentru a furniza încredere în aceste activități.

5.1.11 este asigurata promovarea îmbunătățirii continue a sistemului de management integrat (C-M-SSM);

5.1.12 sunt sprijinite permanent toate celelalte nivele de management relevante pentru ca acestea sa-si poata demonstra poziția de lider pe măsură ce li se alocă domenii noi de responsabilitate.

5.1.13 este realizata focalizarea pe client prin:

5.1.13.1 identificarea, intelegerea si aplicarea in mod consecvent a cerintelor clientului și cerințelor legale și de reglementare aplicabile;

5.1.13.2 abordarea si dezvoltarea abilitatii de imbunatatire a satisfactiei clientilor;

5.1.13.3 asigurarea mecanismului de gestionare a riscurilor în practicile și procesele companiei, urmărind riscurile potențiale care pot reprezenta un pericol, o amenințare privind rezultatele așteptate în legătură cu :

- Strategia și obiectivele privind calitatea ale **Grupul MONSSON**;
- Aspectele legale, de reglementare și de răspundere juridică;
- Organizația clientului și mediul său de operare;
- Percepția părților interesate;
- Sănătatea și securitatea echipelor care lucreaza la implementarea proiectelor si se previne ranirea si imbolnavirea profesionala a acestora.

6. Monitorizarea politicii

Monitorizarea respectării prezentei politici și a eficacității sistemului de management integrat (C-M-SSM), având ca scop îmbunătățirea continuă, este asigurată prin aplicarea unui program anual de audituri interne, prin analizele efectuate de management și feedback-ul clienților, al părților interesate, al organismului de certificare.

Administrator,

Mihaela Aldea

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mihaela Aldea".

30.01.2018